

**Alternative Police Cfdt** était auditionné à l'Assemblée Nationale par M. Robin Reda, président de la mission d'information, et Mme Caroline Abadie, rapporteure, au sujet de l'émergence et l'évolution des différentes formes de racisme et les réponses à y apporter.

Il n'y a pas de racisme systémique dans la Police Nationale. Les comportements restent individuels et minoritaires même si plusieurs affaires se sont succédées. Cela demeure marginal.

La Police Nationale est proportionnellement représentative de la population tant par la mixité sociale que par les minorités visibles.

### Alors comment lutter contre l'émergence et l'évolution des différentes formes de racisme ?

**1** Proposer des séances pédagogiques sur la lutte contre les discriminations à l'instar de ce que propose l'association FLAG (Association qui lutte contre toutes formes de discriminations à l'encontre des gays, lesbiennes, et personnes transgenres au sein du M.I.)

**2** Contacter les représentants syndicaux locaux ou nationaux.

Renforcer leurs rôles dans les instances compétentes (CHSCT) tout en expliquant leurs importances et leurs formations en la matière.

**3** Le supérieur hiérarchique ne doit pas manquer à ses obligations et diligenter une enquête rapidement et systématiquement afin de ne pas installer un climat propice à la survenance d'agissements caractéristiques discriminatoires en raison de l'origine et des convictions religieuses.



# AUDITION



## ASSEMBLÉE NATIONALE

**4** Lutter contre la haine en ligne, en renforçant les moyens de la plateforme spécialisée PHAROS.

Actuellement, il y a seulement 28 enquêteurs.

En 2019, la plateforme a recueilli 228 545 signalements. Depuis sa création, 1 584 130 signalements ont été effectués soit 4 400 par semaine.

Ces chiffres sont en augmentation régulière depuis sa création en 2019.

Créer une application mobile PHAROS.

Renvoyer sur un dispositif de plainte en ligne lors de chaque signalement sur un réseau social.

**5** Mettre en place une véritable cartographie des actions de police afin d'expliquer pourquoi une certaine communauté seraient plus ciblées que d'autres, à l'instar de l'Angleterre qui a mis en place des statistiques ethniques pour démontrer que telle ou telle catégorie contrôlée est proportionnelle à la population résidant dans le quartier où s'effectue les contrôles.



**Une nouvelle fois, Alternative Police CFDT à travers ses propositions a donné le ton et a été suivi par l'ensemble des participants.**

**2**

Bureau National

47-49, avenue Simon Bolivar 75019 PARIS

secretariat@alternativepn.fr - www.alternativepn.fr

