



REFORME TEMPS DE TRAVAIL

Report en 2019 mais...

La demande d'ALTERNATIVE prise en compte !



Face à la crainte des élections professionnelles à la fin de l'année 2018, les syndicats historiques ont demandé le report de la réforme du temps de travail en 2019.

Par ce positionnement peu responsable, nos collègues auront perdu deux ans pour bénéficier de l'application du décret du 30 janvier 2017 qui porte sur les 11 h de repos entre 2 vacations.

Cette réforme est la conséquence de la victoire de la CFTD à l'Europe qui a permis d'obtenir une directive visant à réformer le temps de travail dans la Police Nationale.

LA CONCERTATION SE POURSUIT EN 2018 !

Un audit de l'IGPN dans plus de 200 services !

- Un audit conduit par l'igpn sera prochainement lancé.
- Il sera réalisé par une étude avec plusieurs critères : la délinquance, l'emploi, les formations, la capacité opérationnelle, le coût en heures, l'équilibre vie professionnelle-vie privée.
- Les services visés seront ceux qui sont soit en vacation forte soit au 4/2 compressé ou classique. Plus de 200 services sont concernés.

UN QUESTIONNAIRE NATIONAL

- 15 000 collègues seront questionnés à partir de septembre pour avoir leur ressenti en fonction de leur affectation et de leur cycle.
- Les gradés et gardiens de la paix, entre autres, travaillant en régime cyclique et en régime hebdomadaire affectés dans ces 200 services sont concernés.
- Afin d'avoir un retour objectif des questionnaires avec, seuls les collègues affectés dans ces services depuis au moins le 1er février 2018 pourront répondre.

Un TG informera de ce sondage puis une boîte fonctionnelle dédiée sera mise à disposition.
Le retour du sondage est prévu pour le printemps 2019



TEMPS DE TRAVAIL prudence est mère de sagesse

Si ALTERNATIVE Police est satisfait que la question du temps de travail puisse continuer à être étudiée en 2018, il n'en demeure pas moins que la plus grande prudence s'impose quant aux résultats de l'audit et de l'enquête.

S'il est bien de pouvoir «sonder» directement nos collègues, il faut cependant faire très attention aux conclusions qui pourraient être un révélateur intéressant mais avec des enjeux différents selon les affectations

ALTERNATIVE restera vigilant et attentif !

Notre priorité :
Défendre vos intérêts
Notre devoir :
Vous informer

