AUDIENCE AVEC LE MINISTRE DE L'INTÉRIEUR

04 SEPTEMBRE 2026

Alternative Police a participé à l'audience de l'intersyndicale au ministère de l'Intérieur.

Représentée par son Secrétaire général, Sylvain DURANTE, Alternative Police a pris part à l'audience de l'intersyndicale reçue par le ministre de l'Intérieur.
Nous y avons porté avec détermination les **attentes des personnels et des services.** Plusieurs points importants ont été abordés et des réponses ont été apportées.

DANS CETTE SÉRIE EN 5 VOLETS

MESURES CONFIRMÉES — PAGE 2

TRAVAIL QUI SE POURSUIT — PAGE 3

SUJETS COMPLÉMENTAIRES — PAGE 4

NOS PRIORITÉS — PAGE 5

Une audience importante pour porter concrètement les attentes du terrain.

LES MESURES CONFIRMÉES ET BUDGÉTISÉES

DES AVANCÉES CONCRÈTES POUR NOS MÉTIERS

04 SEPTEMBRE 2026

Lors de cette audience, plusieurs mesures ont été confirmées et budgétisées.
Ces avancées représentent des étapes importantes pour la reconnaissance des personnels de la Police nationale.

ITN Troisième revalorisation au **1er juillet 2027.**	**180 € – 240 € – 300 €** selon le cycle.
PRIME DE FIDÉLISATION EN ÎLE-DE-FRANCE Quatorzième année revalorisée au 1er **juillet 2027.**	**2 705 €** à compter du 1er juillet 2027.
POLICIERS ADJOINTS Revalorisation de l'indemnité d'exercice.	**30 € par mois** à compter du renouvellement de contrat.
EX-BRIGADIERS 5e ÉCHELON Reclassement avec la mise en place d'un dispositif compensatoire.	Dispositif en cours de mise en place.
CRS Revalorisation de l'IJAT et réorganisation des missions et de la gestion d'emploi.	**+ 1 € par jour** à compter du 1er janvier 2027. Groupe de travail DCCRS engagé.

> Ces mesures témoignent d'une **reconnaissance concrète** des engagements des policières et des policiers, et constituent **des avancées majeures** pour nos métiers.
>
> Alternative Police restera pleinement mobilisée pour leur mise en œuvre effective.

LES DOSSIERS SUR LESQUELS LE TRAVAIL SE POURSUIT

DES PISTES ET DES ÉCHANGES POUR DEMAIN

04 SEPTEMBRE 2026

Si plusieurs mesures ont été confirmées, de nombreux **dossiers restent en cours de travail.** Des échanges approfondis se poursuivent afin d'apporter des réponses adaptées aux attentes des personnels.

REVALORISATION SIGNIFICATIVE DE L'ISSP

Poursuite des échanges sur les modalités et le calendrier.

- Étude des différents scénarios.
- Arbitrages budgétaires en cours.
- Objectif : une mesure à la hauteur des enjeux.

ÉLARGISSEMENT DE LA PRIME VP & INVESTIGATION

Travaux en cours sur le périmètre d'éligibilité et les conditions d'attribution.

- Analyse des propositions.
- Échange sur les critères d'éligibilité.
- Recherche d'un cadre équitable et durable.

ALIGNEMENT DU PAIEMENT DES JOURS CET SUR LA FONCTION PUBLIQUE

Étude des modalités de mise en œuvre.

- Concertation sur les modalités techniques.
- Prise en compte des spécificités du corps et des contraintes opérationnelles.
- Objectif : un alignement rapide et juste.

POLICE SCIENTIFIQUE

Poursuite des travaux sur la réforme statutaire et la reconnaissance des actes d'oralisation et de transcription.

- Évolution du cadre statutaire.
- Reconnaissance des compétences spécifiques.
- Valorisation des missions et des parcours.

REVALORISATION DE L'ALLOCATION DE MAÎTRISE

Analyse des propositions et suites à donner.

- Étude d'un nouveau niveau de revalorisation.
- Prise en compte de l'évolution des responsabilités.
- Échanges à poursuivre avec l'administration.

VALORISATION DES SPÉCIALITÉS

Notamment les motocyclistes.

- Reconnaissance des sujétions particulières.
- Examen de mesures indemnitaires adaptées.
- Poursuite des échanges techniques.

DÉPLAFONNEMENT DU 1/5ÈME

Poursuite des discussions techniques.

- Analyse des impacts budgétaires.
- Échanges sur les modalités de mise en œuvre.
- Objectif : une évolution favorable dès que possible.

> *Ces dossiers sont essentiels pour l'avenir de nos métiers et la reconnaissance de l'engagement de tous les personnels.*
>
> Alternative Police reste pleinement mobilisée pour faire avancer ces sujets et obtenir des réponses concrètes.

NOS SUJETS COMPLÉMENTAIRES ABORDÉS

DES POINTS ESSENTIELS POUR TOUS LES PERSONNELS

04 SEPTEMBRE 2026

Au-delà des mesures confirmées et des dossiers en cours, **plusieurs autres sujets ont été évoqués** lors de cette audience. Ces échanges permettent d'alimenter la réflexion et d'identifier des pistes de travail pour les prochains mois.

CUMUL EMPLOI-RETRAITE

Maintien de l'exemption prévue par le Code de la sécurité intérieure. Extension à la réserve et à certains emplois d'intérêt général (décret non encore publié).

- Confirmation du principe.
- Travaux juridiques en cours.
- Objectif : sécuriser et élargir les possibilités.

OUTRE-MER

Un réajustement concernant les MSI a été évoqué. Poursuite des échanges sur les spécificités ultramarines.

- Analyse des propositions.
- Prise en compte des contraintes locales.
- Recherche de mesures adaptées dans la durée.

DATE DE PRISE DE GRADE

Nous avons réaffirmé notre exigence : une prise de grade au 1er janvier et non au 1er juillet.

- Étude d'un alignement du calendrier.
- Impact budgétaire en cours d'analyse.
- Volonté d'une mise en œuvre rapide.

INDEMNITÉS ET RÉGIMES INDEMNITAIRES

Poursuite des travaux sur les évolutions statutaires et indemnitaires (nouvelles sujétions, harmonisations, indemnités spécifiques).

- Recensement des situations à traiter.
- Étude de scénarios d'évolution.
- Des échanges techniques se poursuivent.

CONTRAINTES SPÉCIFIQUES DE CERTAINS CRS

Reconnaissance des sujétions particulières de certaines unités et des contraintes opérationnelles.

- Analyse des propositions.
- Recherche de dispositifs adaptés.
- Un travail conjoint se poursuit.

SITUATION DES ANCIENS BRIGADIERS

La correction des situations individuelles a été évoquée (reclassements, droits à pension, incidences indemnitaires).

- Identification des cas concernés.
- Étude des solutions juridiques et budgétaires.
- Volonté d'apporter une réponse équitable.

DIALOGUE SOCIAL ET QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Le ministre a réaffirmé l'importance d'un dialogue régulier avec les organisations syndicales.

- Mise en place de points d'étape.
- Suivi des engagements dans la durée.
- Prise en compte des conditions de travail.

> *Ces échanges sur des sujets complémentaires sont indispensables pour construire des solutions durables et adaptées aux réalités du terrain.*
>
> Alternative Police reste pleinement mobilisée pour faire avancer tous les dossiers au service des personnels.

NOS PRIORITÉS RESTENT PLEINEMENT D'ACTUALITÉ

04 SEPTEMBRE 2026

DES ATTENTES LÉGITIMES, DES ENGAGEMENTS DURABLES

Au-delà des mesures confirmées et des échanges en cours, **Alternative Police** a réaffirmé **ses priorités.** Elles traduisent des attentes de fond pour les personnels et appellent des réponses concrètes dans la durée.

1. LA POURSUITE DE LA TRAJECTOIRE DE L'ISSP VERS 36,5 %
Une revendication majeure pour une reconnaissance salariale à la hauteur des missions exercées.

2. LA PRISE DE GRADE AU 1ER JANVIER ET NON AU 1ER JUILLET
Nous maintenons cette exigence pour une reconnaissance plus juste des parcours et de l'avancement.

3. LA RECONNAISSANCE DES SPÉCIALITÉS, NOTAMMENT LES MOTOCYCLISTES
Certaines fonctions appellent une valorisation adaptée à leurs sujétions et à leur technicité.

4. LA RECONNAISSANCE DES CONTRAINTES SPÉCIFIQUES DES CRS
Les sujétions particulières et les réalités opérationnelles doivent être pleinement prises en compte.

5. LA POURSUITE DES MESURES EN FAVEUR DE L'INVESTIGATION
Effectifs, cycles de travail, simplification de la procédure et outils doivent continuer à progresser.

6. LA REVALORISATION DES PATS
Le rôle essentiel des personnels administratifs, techniques et spécialisés doit être mieux reconnu.

7. LA RÉFORME STATUTAIRE DE LA POLICE SCIENTIFIQUE
Cette réforme demeure une attente forte pour les personnels concernés.

8. LA CORRECTION DE LA SITUATION DES ANCIENS BRIGADIERS
Les injustices constatées doivent trouver une réponse claire et équitable.

« Ces priorités traduisent notre volonté de défendre durablement les intérêts des personnels et de faire aboutir les dossiers essentiels pour nos métiers. »

Alternative Police continuera à porter ces revendications avec constance, clarté et détermination.