

Le magazine du syndicat Alternative Police **CFDT**

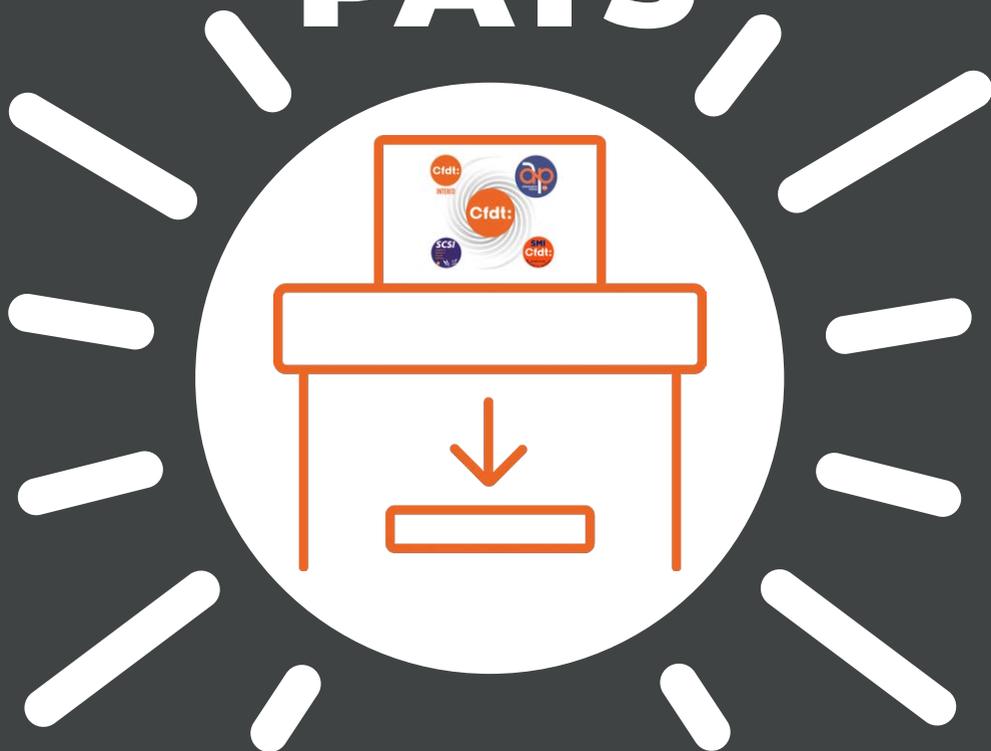
MAG'Police

COMPLÉMENT DU MAG'POLICE N°3 | JUIN 2022



SPÉCIAL ÉLECTIONS NOS REVENDICATIONS 2022 - 2026

PATS



du 1^{er} au 8 décembre 2022

VOTEZ Alternative Police **CFDT**

PERSONNELS
ADMINISTRATIFS
TECHNIQUES ET
SPÉCIALISÉS



SOMMAIRE

NOS REVENDICATIONS 2022 - 2026



4

Présentation

Formation
initiale

8

9

Point d'indice
et indemnités

Conditions
et temps de travail

12

13

Déroulement
de carrière

Commission paritaire:
ISSN 2802-9259

Tirage : 3000 ex.

Abonnement annuel : 6€

Abonnement semestriel : 3€

Maquette, réalisation et

illustration :

Matthieu GALVAGNON

Edwige SYLVESTRE

Impression :

ONLINEPRINTERS GmbH

Dr.-Mack-Straße 53

90762 Fürth
Allemagne

N° de T.V.A. intracommunautaire :

DEB14978904

N° EORI : DE7046189

Crédits photos :

Pixabay - Pexel - Freepik

Ministère de l'Intérieur

Ministère de la Justice

Adobe Stock

Matthieu GALVAGNON

Directeur de publication :

Denis JACOB

secrétaire général

Rédacteur en chef :

Sylvain DURANTE

secrétaire général adjoint

Rédaction :

Alternative Police CFDT

47-49, avenue Simon Bolivar

75019 Paris

Tél. : 01 80 49 66 87

Mail : secretariat@alternativpe.fr

Composition du B.N. :

Denis JACOB

secrétaire général

Sylvain DURANTE

secrétaire général adjoint

Didier LAROCHELLE

trésorier national

Thomas KRUTUL

trésorier national adjoint

Edwige SYLVESTRE

secrétaire nationale

communication

Matthieu GALVAGNON

délégué national à la

communication

Yvon GUYONVARCH

secrétaire national

province

Thierry AUDOUIN

secrétaire national adjoint

province

Guillaume RUET

secrétaire national

île-de-France

Pascal JAKOWLEW

secrétaire national investigation

et renseignement

Laurent NOULIN

secrétaire national CRS



Alternative Police

Alt

Le Renouveau syndical
CEA et PATS ensemble
défendre leurs intérêts



Référent National
et
Île-de-France
**Sébastien
PEREA**



Hauts-de-France
**Christophe
HERNU**



Hauts-de-France
Inès



Référent National
et
Auvergne Rhône Alpes
**Hendrick
PINTO**



Hauts-de-France
**Bruno
CHEVALIER**



**RETROUVEZ TOUTES
LES COORDONNÉES
SUR NOTRE SITE INTERNET !**

crée la branche ternative **PATS**

des personnels administratifs techniques et spécialisés.
pour répondre efficacement aux attentes des collègues,
communs et particuliers !



Laissez tomber les anciens syndicats !
Choisissez le Renouveau syndical

Du 1^{er} au 8 décembre 2022
VOTEZ CFDT ALTERNATIVE POLICE



PERSONNELS ADMINISTRATIFS TECHNIQUES ET SPÉCIALISÉS

Alternative Police PATS est présent au plus près de ses adhérents pour mieux les défendre.

L'équipe **Alternative Police PATS** est dynamique tant au niveau local que national. Elle représente et défend les intérêts collectifs et individuels des PATS sur le périmètre Police Nationale (PN) avec la CFDT Interco et le SMI qui agissent aussi pour ces personnels sur les périmètres des SGAMi, de l'Administration Centrale et de la Gendarmerie Nationale (GN).

Nos actions

- Défendre les dossiers d'avancement à l'occasion du dialogue social au niveau local, zonal et national à la DRCPN.
- Œuvrer de façon efficace pour les demandes de mutations internes de nos collègues et défendre les dossiers de mobilités externes.
- Soutenir et accompagner nos collègues dans leurs recours administratifs auprès des CAP et tribunaux administratifs (notations, demandes d'imputabilité des blessures en services par l'administration, demandes de réintégration...).
- Rencontrer les chefs de service en cas de conflit interne et échanger sur l'amélioration des conditions de travail des PATS.
- Préparer et conseiller nos collègues dans leurs démarches administratives courantes.

Parallèlement à notre travail de représentant du personnel, **Alternative Police CFDT** met à la disposition de ses adhérents de nombreux services, comme un Comité d'Entreprise, une protection juridique ou encore une assurance « vie professionnelle » et bien d'autres avantages et privilèges.

Ces services permettent d'améliorer le cadre de vie et le pouvoir d'achat de nos adhérents.

Ce fascicule vous permettra de prendre connaissance des revendications que nous portons pour vous dans le cadre du prochain mandat de 4 ans.

**Faites-nous confiance,
votez CFDT Alternative Police !**



FORMATION INITIALE

Les PATS des catégories B et C, une fois lauréats de leur concours, sont directement affectés dans leur service sans aucune formation initiale. Certains sont convoqués plus d'un an après pour un stage de découverte de la Police Nationale.

Alternative PATS CFTD demande que ces personnels puissent bénéficier d'une formation complète en lien avec leur affectation dans les 6 mois maximum après leur prise de poste.

Les PATS de catégorie A reçoivent déjà une formation initiale avant même leur affectation.

Pour renforcer le lien entre les PATS et les policiers, il serait bénéfique d'intégrer au cours de la formation initiale des actifs, un module relatif à l'organisation hiérarchique des différents corps des PATS, leurs rôles et leurs missions.

Ce module permettra de valoriser leur travail.



POINT D'INDICE ET INDEMNITÉS

LE POINT D'INDICE

Après l'annonce du dégel du point d'indice de 3,5% au 1^{er} juillet 2022 **Alternative PATS CFDT** revendique une revalorisation du traitement indiciaire minimum des agents de la fonction publique, et en particulier des PATS, pour lutter activement contre la précarité des catégories B et C.

Alternative PATS CFDT préconise une refonte complète des grilles indiciaires des catégories B et C qui doit se concrétiser grâce à un dialogue social constructif.

INDEMNITÉ DE FONCTIONS, DE SUJÉTIONS ET D'EXPERTISE (IFSE)

Les personnels administratifs, techniques et des Systèmes d'Information et de Communication (PAT SIC) de catégorie C sont les grands oubliés de l'Administration.

Alternative PATS CFDT dénonce le traitement injuste de la convergence indemnitaire qui exclut les agents de catégorie C de ces personnels. Il s'agit là d'une incohérence qui ne valorise pas l'engagement des agents.

Alternative PATS CFDT demande l'élargissement à la catégorie C et la révision de l'IFSE pour tous les personnels.

INDEMNITÉ DE FIDÉLISATION EN SECTEUR DIFFICILE (IFSD)

Le manque d'effectifs, l'insécurité face à la violence des usagers, entre autres, sont des problématiques que rencontrent également les PATS.

À l'instar des policiers affectés en région Île-de-France, **Alternative PATS CFDT** demande la création d'une prime équivalente pour les PATS exerçant dans cette même région.

INDEMNITÉS DE SUJÉTION SPÉCIALE PATS (ISSPAT et ISSPTS)

Concernant ces deux indemnités, **Alternative PATS CFDT** revendique une augmentation plus rapide des versements (brut mensuel) :

- 120 € dès cette année sans attendre l'année prochaine.
- 160 € à compter du 1^{er} janvier 2023 au lieu de 2025.
- 200 € à compter du 1^{er} janvier 2024 au lieu de 2027.

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2022

**Pour le Renouveau syndical
du 1^{er} au 8 décembre 2022**

**VOTEZ CFDT
ALTERNATIVE POLICE**

**Donnez-nous
votre confiance !**



**Laissez tomber
les anciens syndicats !**



vo
tre
bou
clier
jurid
ique



boost

TON POUVOIR D'ACHAT

AVEC ALTERNATIVE PRIVILÈGES

Jusqu'à 87% de réduction sur certaines enseignes

**Bénéficiez d'une véritable
protection juridique et
du 1^{er} CE dans la Police**



CONDITIONS ET TEMPS DE TRAVAIL

LE TEMPS DE TRAVAIL

L'ensemble des PATS affectés sur le périmètre Police Nationale travaillent 40h30 par semaine alors que les personnels du Secrétariat Général (SG) ou de la Préfecture de Police (PP), peuvent se voir proposer des postes à 35 ou 38 heures par semaine.

Afin de respecter une cohérence et une équité au sein de la Police Nationale, **Alternative PATS CFDT** demande la possibilité pour les PATS d'accéder aux mêmes conditions horaires que leurs homologues affectés dans les services centraux.

SÉCURITÉ DES AGENTS

Dans le cadre de la LOPMI et notamment la substitution des personnels actifs par des personnels administratifs, **Alternative PATS CFDT** revendique la dotation d'un gilet pare-balle pour les PATS travaillant sur un poste considéré comme exposé à un danger.

INDEMNITÉ d'ENTRETIEN de l'HABILLEMENT (IEH)

Les PATS affectés à l'accueil du public ou dans les secrétariats de direction se doivent de porter une tenue correcte.

Alternative PATS CFDT revendique l'instauration d'une indemnité d'entretien de l'habillement.

TRANSPORTS

Au même titre que les policiers affectés en Île-de-France, **Alternative PATS CFDT** demande la mise en place d'un titre de transport spécifique aux PATS.

PROTECTION SOCIALE

Afin de protéger le niveau de vie des PATS en cas d'arrêt de travail prolongé, **Alternative PATS CFDT** exige que le maintien du salaire et des primes soit porté à 6 mois au lieu de 3 mois actuellement.

TÉLÉTRAVAIL

L'accord-cadre sur le télétravail dans la fonction publique est entré en vigueur depuis sa signature le 13 juillet 2021. C'est le premier accord négocié dans le cadre de l'ordonnance du 17 février 2021.

Cependant, il existe de nombreuses inégalités dans la mise en place du télétravail pour les PATS dans la Police Nationale.

Au sein des services du périmètre Secrétariat Général, le télétravail est systématique.

En revanche les services du périmètre PN n'en bénéficient que rarement.

Avec le déploiement de la procédure pénale numérique, les agents administratifs peuvent télétravailler au sein des secrétariats judiciaires.

Il est également possible aux agents techniques de bénéficier

de cet accord via l'accès numérique aux applications et dossiers de partage.

Alternative PATS CFDT revendique une généralisation du télétravail pour les personnels non pris en compte par cet accord et un renforcement du déploiement des postes NOEMI en PN.

DÉROULEMENT DE CARRIÈRE

MOBILITÉ

Les personnels PATS au sein du périmètre Police Nationale sont, pour une grande partie, en couple avec des personnels actifs.

Cependant, l'instruction ministérielle NOR INTC2111351C relative aux mouvements de mutation des agents du CEA de la Police Nationale prévoit que 2 personnels actifs peuvent prétendre à une mutation simultanée, mais rien n'est prévu pour les couples issus des corps de CEA et de PATS.

Alternative PATS CFDT revendique l'élargissement du principe de mutation simultanée entre les agents de corps différents et notamment aux PATS, à l'identique des demandes de rapprochement de conjoints.

Dans le cadre des reconversions professionnelles ou des demandes de détachements,

Alternative PATS CFDT demande à la DRCPN de prendre en charge les sollicitations des PATS au sein de la Mission de Reconversion et d'Orientation de la Police (M2RP).

AVANCEMENT

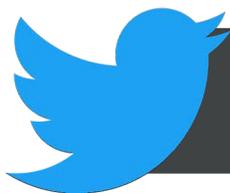
Les campagnes d'avancement des PATS sont communes avec celles du périmètre SG et de la PP.

Depuis plusieurs années, force est de constater que les agents affectés en PN ne sont pas placés au même niveau que ceux affectés dans ces deux autres périmètres.

Les volumes d'avancement en PN sont bien inférieurs, ainsi chaque année les PATS concernés sont défavorisés.

Alternative PATS CFDT revendique un parallélisme des formes en matière de mutation.

RETROUVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX





**Pour bénéficier
de tous les avantages
Alternative Privilèges...**

Adhèrez !



Pour le Renouveau syndical



Du 1^{er} au 8 décembre 2022

VOTEZ CFDT
ALTERNATIVE POLICE



Rejoignez-nous !