



G.E.P.E.C

Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences

Il est URGENT d'agir VITE !



Qu'est-ce que la GEPEC ?

Il s'agit d'une politique des Ressources Humaines visant à :

- répondre aux besoins des services de trouver des profils particuliers
- d'anticiper les départs en mutation et à la retraite.

Pour quand ?

Si l'on en croit la feuille de route du ministère de l'Intérieur, elle devrait être mise en œuvre durant le quinquennat mais à une date qui n'est pas précisée à ce jour...

Absence de GEPEC : les conséquences ?

Exemples : Impossibilité de poser des congés et/ou rappels au service =

- fatigue intense → RPS
- difficultés à concilier vie pro et vie privée → tensions familiales, divorces → RPS

Pour ALTERNATIVE Police, il y a urgence de mettre en oeuvre la GEPEC !

Les exemples ne manquent pas pour justifier son application rapide :

CSP SOISSONS (02) :

Malgré un renfort d'effectifs en mars dernier, le commissariat, au gré principalement des mutations et des départs à la retraite, se retrouve à -6 gradés et Gardiens et à -2 officiers.

Alors que la BSU dispose de nombreux renseignements à exploiter, elle traite le plus urgent et ne dispose plus de latitude pour le travail d'initiative.

Quant aux effectifs sur la VP, poser des jours de congés devient une véritable gageure.

CSP VIERZON (18) :

Après une courbe des effectifs qui fait le « yoyo » depuis de nombreuses années, on risque de se retrouver plus que jamais au fond du gouffre.

Avec -6 effectifs après le prochain rattrapage du MG. Sur un si petit commissariat, ce différentiel est énorme et remet en cause la subsistance de la BAC.

Si les entreprises fonctionnaient comme la police nationale elles mettraient la clé sous la porte !

Alors que le nombre de suicides explose à nouveau dans la police nationale, **Alternative Police demande au Ministre de l'Intérieur de mettre en place sans tarder la GEPEC** pour anticiper les mutations et les départs à la retraite afin de pourvoir à leur remplacement rapide.

En attendant, **nous espérons que nos collègues de ces services ne seront pas touchés par les RPS** induits par ces schémas tristement classiques et connus de tous !

Notre priorité : Améliorer vos conditions de travail !