



## ALTERNATIVE Police

52 rue Crozatier 75012 PARIS

0142385761

[seceretariat@alternativepn.fr](mailto:seceretariat@alternativepn.fr)

[www.alternativepn.fr](http://www.alternativepn.fr) –

*Simplement  
différent !*

Paris, le 17 juillet 2017

# Communiqué

## de presse

### **Le CESE constate les discriminations syndicales dans la Fonction Publique ALTERNATIVE Police conforté dans ses actions !**

**ALTERNATIVE Police CFDT prend connaissance** de l'article de presse paru dans le journal « la gazette des communes » qui restitue le contenu de l'**avis rendu par le Conseil Economique Social et Environnemental le 13 juillet 2017 intitulé « Repérer, prévenir et lutter contre les discriminations syndicales »**

En effet, le CESE **jette un nouveau pavé dans la mare et s'interroge sur le caractère "réellement protecteur" du statut de la fonction publique** en la matière et recommande vivement de lever le voile sur ce sujet tabou.

**Si le CESE s'intéresse plus particulièrement aux représentants syndicaux discriminés, ALTERNATIVE Police CFDT se bat depuis deux ans et dénonce plus largement ces pratiques au sein de la police nationale** qui porte préjudice à la majorité des policiers souvent non syndiqués, adhérents ou militants d'organisations syndicales non représentatives.

**ALTERNATIVE Police ne peut que se féliciter, malheureusement, qu'un organisme institutionnel tel que le CESE fasse ce constat aussi alarmiste.**

Cependant, contrairement à ce que peut déclarer le Conseil Economique, Social et Environnemental, **ALTERNATIVE Police CFDT affirme qu'il existe des décisions de justice et plusieurs avis du médiateur de la police nationale, notamment, établissant clairement ces discriminations** par des analyses juridiques qui caractérisent une rupture d'égalité de traitement entre agents.

**ALTERNATIVE Police ne peut que se réjouir de la volonté du CESE de lever ce sujet tabou** pour lequel certains de ses membres ne peuvent nier l'existence puisqu'ils le pratiquent dans le cadre de certaines instances paritaires au titre des déroulements de carrière.

**ALTERNATIVE Police et son conseil, le cabinet d'avocats COLL, se tiennent à la disposition du CESE afin de lui expliquer ces pratiques discriminantes au moyen de l'ensemble des documents techniques et juridiques en leur possession.**