



DISCRIMINATIONS

UN PROTOCOLE POUR LUTTER EFFICACEMENT ? Alternative Police dit «chiche» !



Lundi 4 juin 2018, un protocole d'accord, relatif à la promotion des diversités et de prévention des discriminations au sein du Ministère de l'Intérieur, a été présenté et paraphé par la majorité des syndicats.

ALTERNATIVE Police Cfdt était présent pour signer ce document visant à lutter efficacement contre toutes les formes d'injustices y compris syndicales.

**Maintenant il faut du concret !
ALTERNATIVE Police dit «chiche» !**

Un tel document est un vrai plaidoyer pour notre action de groupe !

ALTERNATIVE Police Cfdt combat toutes les formes de discrimination.

ALTERNATIVE Police espère que les autres syndicats du CEA, tous signataires du protocole, respecteront leur engagement en stoppant les passe-droits aux mutations et aux avancements qui entretiennent une discrimination au regard de la loi du 20 avril 2016 relative à la déontologie et aux droits et obligations du fonctionnaire.

Nous serons attentifs aux résultats des CAPN des 7 juin et 2 juillet !



Que dit le protocole à propos des discriminations syndicales ?

«La démarche de promotion de la diversité consiste à évaluer l'ensemble des procédures de gestion des ressources humaines existantes et à procéder aux éventuelles corrections nécessaires, afin de prévenir tout risque de discrimination lié aux critères définis par la loi (âge, origine, sexe, mœurs, orientation sexuelle, situation de famille, opinions politiques, **activités syndicales**, convictions religieuses, apparence physique, état de santé, handicap...).

...» Il est nécessaire d'assurer une protection effective des libertés syndicales. Cette protection s'entend également de la mise en œuvre des nouvelles obligations issues de la loi du 20 avril 2016 relative à la déontologie et aux droits et obligations du fonctionnaire (évaluation, avancement, contingent d'autorisation d'absence des comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail, acquis de l'expérience professionnelle...). Un volet « dialogue social et droit syndical » peut compléter les formations à l'encadrement.»



Le secrétaire général d'ALTERNATIVE Police a signé ce document en espérant qu'au delà des mots, il y aura des actes concrets.

**Notre priorité :
Défendre vos intérêts
Notre devoir :
Vous informer**

Paris,
le 04 juin 2018

**Elections professionnelles 2018 - du 30/11 au 6 /12
JE VOTE ET JE FAIS VOTER ALTERNATIVE Police Cfdt**

