



ILE DE LA REUNION

UNE ÉQUIPE DÉTERMINÉE !

Visite du Secrétaire Général



Du 22 au 26 mai 2018, Denis JACOB, Secrétaire Général s'est déplacé à l'île de la Réunion à la rencontre de l'équipe zonale et des collègues mais également des autorités afin d'aborder les différentes difficultés vécues au quotidien.

Fort est de constater qu'ALTERNATIVE Police La Réunion est constituée d'une équipe motivée et déterminée ! La surprise devrait être de taille lors des élections professionnelles de fin d'année. L'espoir et l'envie sont là. La concrétisation devrait être au rendez vous.

Audiences et visites des commissariats

Une délégation composée de Denis JACOB, secrétaire général d'Alternative Police CFDT et de l'équipe locale Réunion menée par son secrétaire zonal Freddy TAYO, a été reçue en audience le 23, 24 et 25 mai 2018 par plusieurs chefs de service du département. Les principaux thèmes ont été les effectifs, les locaux, le matériel, les véhicules et les missions.

• 23 mai : Audience avec M. le DDSP J.F. LEBON

Délinquance, mutation : M. le Directeur s'est félicité de la baisse de 10 % de la délinquance et de la mutation de 92 fonctionnaires sur son département entre 2014 à 2017. Sur les accusations de « Mafia, magouille », il répondait qu'aucun dossier à sa connaissance n'avait été retoqué au national.

Alternative Police a tenu a rappelé que la communication faite sur le sujet était national mais que La Réunion était bien concernée notamment sur les petits arrangements en matière de mutations.

Alternative Police a également mis en avant le manque de reconnaissance de l'administration en général et les conditions de travail difficile eu égard au parc immobilier et automobile vieillissant, non entretenus et aux équipements inadaptés à l'exercice optimal de notre fonction de police dans le cadre de nos missions.

Armoire forte à Saint-André : M. le Directeur pour faire suite au rapport du sous-brigadier Christian DOYEN évoquant les conditions de stockage des grenades lacrymogènes a installé une nouvelle armoire forte.

Nouveaux Commissariats : Le directeur nous annonçait le début des travaux pour la construction du nouveau commissariat de Saint-André.

Il nous indique également la destruction de l'ancien commissariat du Port en 2020 au profit d'une nouvelle structure.

A propos de Saint André, Christian DOYEN, Délégué Départemental a mis l'accent sur le manque d'effectif sur la circonscription. À défaut d'un renfort conséquent de fonctionnaires venant de métropole, Alternative Police demandait alors une meilleure répartition des effectifs sur le département.

OPJ fléché SEF : M. le Directeur nous informait d'une carence en officiers de police judiciaire fléchés SEF. Il en manquerait 03 de plus.

Groupe de suivi des conditions de travail : M. le Directeur nous informe de la création sous son égide d'un groupe de suivi des conditions de travail composé d'un psychologue, d'une assistante sociale d'un médecin de prévention. Alternative Police félicitait M. le Directeur de cette démarche dont l'hexagone devrait s'en inspirer.

Le local syndical : M. le DDSP nous indique que le problème était en passe d'être résolu avec la libération de locaux au commissariat du Chaudron et à Malartic. Il nous appartient de choisir le lieu adéquat après concertation avec le Commissaire Jérôme BESSE, le chef de service du commissariat du Chaudron. La boîte aux lettres du syndicat doit également être installée.

Après deux heures d'audience, ALTERNATIVE Police a remercié le DDSP pour son accueil et des échanges courtois mais fermes à propos du positionnement d'Alternative sur l'échiquier syndical, les conditions de travail de nos collègues et les grandes réformes nationales qui impacteront nos collègues réunionnais



- **24 mai : Audiance à Saint Pierre avec M. Sébastien ABADIE, Chef de circonscription**

ALTERNATIVE Police aborde les problèmes locaux sur l'immobilier, les véhicules, les effectifs et la réforme des cycles horaires.

Entretien des locaux : M. ABADIE nous confie que les locaux de Saint-Pierre ne sont pas correctement entretenus faute de budget.

Véhicules de Police : Le chef de service nous informe que depuis son installation en septembre 2015, le parc automobile de la CSP de Saint-Pierre n'a pas été renouvelé. Les délais de réparation et d'entretien des véhicules sont longs du fait de la non-extériorisation des prestataires de service (garages et autres).

Effectifs : Saint-Pierre compte 180 fonctionnaires actifs théoriques et 170 fonctionnaires effectifs (congs maladie en moins). Le commissaire estime les besoins supplémentaires en effectifs pour être fonctionnel à 10 policiers au vu de l'activité nocturne du front de mer le week-end et pour couvrir les différentes manifestations annuelles (festival « Sakifo », « Grand Raid », etc.).

Reforme horaire : Les fonctionnaires des brigades de roulement, lors d'un vote en 2016 sur le changement du cycle horaire, ont gardé le 4/2 à la place du 4/2 compressé qui était proposé par l'administration en substitution à la vacation forte. Pour que la vacation forte à Saint-Pierre soit adoptée, il faudrait un renfort en effectif d'au moins de 15 fonctionnaires.

ALTERNATIVE Police rappelle qu'une réforme territoriale de la sécurité publique a été votée en 2016 visant à fusionner différentes unités en un seul et grand service général polyvalent qui aurait permis d'accorder plus de repos aux policiers et de mettre en place la vacation forte. Malheureusement à ce jour, la DCSP n'a pas donné suite

- **25 mai : Audiance avec M. Gilles ALVERGNE, directeur du SATPN**

ALTERNATIVE Police aborde une nouvelle fois les questions d'immobilier, notamment la construction du commissariat de Saint André, les véhicules, l'entretien des locaux

Construction du nouveau commissariat de Saint-André : M. ALVERGNE nous annonce le début officiel du chantier de construction du nouveau commissariat de Saint-André d'une durée de 14 mois avec une livraison pour la fin de l'année 2019.

Entretien des locaux : M. ALVERGNE nous confie les gros problèmes rencontrés sous sa direction pour l'entretien des locaux de police mal budgétisé par le ministère.

Véhicules de police : À la question d'externaliser les prestataires de service pour les réparations et entretiens du parc automobile de la DDSP, Mr ALVERGNE nous confie avoir fait faire le choix du contraire. Il nous indique à ce titre avoir fait un appel d'offres national pour 2 postes de mécanicien et 1 poste de carrossier. A ce jour, il n'a aucun candidat

ALTERNATIVE Police se propose de faire le relais par une communication nationale et une sollicitation des autorités centrales dès que M.ALVERGNE nous communiquera l'appel d'offres.





• **25 mai : audience avec Jérôme BESSE, Chef de la CSP Chaudron**

Véhicule de police : Le chef de service se montrait critique sur l'état de vétusté et non adaptés des véhicules de son parc automobile et donnait pour exemple le véhicule Peugeot 306 Break attribué à la brigade anti criminalité. Ce véhicule n'est manifestement pas adapté aux missions de la BAC en raison du manque de place pour le stockage du matériel d'intervention et aussi non adapté à la topographie réunionnaise.

Pistolet Mitrailleur HK UMP 9 MM : Mr BESSE nous alertait sur l'absence d'appareil de visée sur les PM HK UMP 9 mm en dotation à son service.

Tablette NEO : Les stylets, un outil essentiel et ergonomique permettant une saisie précise des données sur la tablette numérique NEO n'ont pas été livrés à la DDSP.

Grenade lacrymogène Instatanée (GLI) : M. BESSE nous informe d'un problème de dysfonctionnement majeur des dispositifs lacrymogènes en dotation au commissariat du Chaudron. Certains d'entre eux n'auraient aucune efficacité et agiraient comme simple fumigène.

Local syndical : M. BESSE nous propose un local pour notre activité syndicale. Ce local se situe au 1 sous-sol à proximité des vestiaires des femmes et du local des motocyclettes.

Tâches indues : Le commissaire met le point sur la dispersion de ses effectifs lors des tâches indues telles que la garde préfectorale, la garde des détenus à l'hôpital et enfin le transfert des détenus.

• **25 mai : Audience avec le commandant de Police DUBUCQ chef de la CSP Saint André**

Les locaux du commissariat : Alternative Police constate que les locaux du commissariat de Saint-André sont obsolètes et insalubres. Ce commissariat à pignon sur rue. Il est scindé en deux structures distinctes situées au milieu d'un bloc d'immeuble à vocation sociale. Le transfert des personnes gardées à vue dans d'une structure à une autre du commissariat se fait par la voie publique, exposant ainsi les fonctionnaires et la personne gardée à vue sous leur surveillance à un risque éventuel d'agression, fuite du GAV, etc.



Construction du nouveau commissariat : Le Commandant DUBUCQ nous annonce le début des travaux pour la construction du nouveau commissariat. Alternative Police s'est rendu sur le chantier présumé et a constaté que les travaux étaient toujours au point mort.

Effectif : Le commandant DUBUCQ nous confiait ses difficultés à fidéliser ses fonctionnaires dans son service qui dès qu'ils le peuvent, sollicitent leur mutation dans d'autres services de département. Saint-André n'étant pas une ville attractive, il évoquait l'idée de muter les nouveaux arrivants sur le mouvement de postes profilés. Il évoquait le manque d'OPJ. La Police Secours de Saint-André fonctionnerait à 04 fonctionnaires en effectif réel, l'effectif théorique étant de 10 fonctionnaires (6 titulaires + 4 Ads). Son service disposerait uniquement d'une BAC de jour et d'une seule patrouille de police pour couvrir tout le secteur.

Véhicules de police : A l'image du commissariat, les véhicules de police sont en décrépitudes. Leurs réparations posent problème, car il faut les acheminer à la DDSP.

Matériel : Le commandant DUBUCQ souhaite la mise en place d'un plan de modernisation pour son service.

La délinquance : Après seulement quelques mois d'installation à ce poste, le commandant DUBUCQ dresse un bilan négatif en termes de montée de la délinquance et notamment sur les vols violences dont les auteurs seraient pour la plupart du temps d'origine mahoraise.

Au delà des 4 jours de visites et des rencontres avec les collègues, l'équipe zonale a participé à une réunion d'information pendant laquelle les droits syndicaux et les élections professionnelles ont été abordées.



**ALTERNATIVE Police
une équipe soudée
prête à relever tous les défis !**