



# DDSP 18

## MAIS QUE SE PASSE-T-IL À BOURGES ? **ALTERNATIVE Police saisit l'IGPN !**



### **Y aurait-il un problème de management à la DDSP du Cher ?**

Depuis plusieurs mois, différents syndicats de police s'interrogent, voire dénoncent le management au sein de la DDSP 18 !

**C'est le cas pour ALTERNATIVE Police qui ne manque pas d'intervenir pour se faire le porte-voix des problèmes rencontrés par nos collègues avec leur hiérarchie comme par exemple à l'UCL !**

### **Un dialogue de sourd ?**

Différents problèmes sont régulièrement dénoncés, notamment celui au sein de l'Unité Canine Locale.

**Malgré les efforts d'ALTERNATIVE Police à rencontrer les autorités de la DDSP 18 afin de régler les difficultés, il semble qu'un dialogue de sourd se soit durablement installé !**

### **Des policiers en souffrance ?**

Plusieurs policiers de la brigade canine ont pourtant rédigé un rapport pour alerter ces mêmes autorités sur les problèmes relationnels avec leur hiérarchie locale. Malgré cela, il n'y a toujours aucune écoute à leur égard !

### **Une enquête de l'IGPN !**

Face à cette situation, ALTERNATIVE Police a donc saisi l'IGPN et une enquête est actuellement en cours afin de déterminer, objectivement et concrètement, quels sont les soucis réels et quelles sont les responsabilités.

### **Un dialogue social au point mort ?**

Face à notre action, les autorités de la DDSP 18 ont décidé d'annuler l'audience que nous avons sollicitée.

**ALTERNATIVE Police regrette cette décision** alors que nous aurions pu trouver des solutions communes !

**Est-ce à dire que le dialogue social n'aurait pas de place ni de sens à la DDSP 18 ?**

### **Aurions-nous vu juste ?**

**L'expression syndicale est un droit, comme celui de défendre les policiers ! Il vaut pour tous les syndicats, y compris pour ALTERNATIVE Police, que cela plaise ou non !**

### **Discrimination syndicale ?**

Parallèlement au dossier de l'UCL de Bourges, il semblerait qu'une démarche hostile ait été engagée contre nos représentants syndicaux locaux depuis plusieurs mois !

Des refus d'autorisations spéciales d'absence (ASA) ont été pris, certaines remarques verbales auraient été tenues et certaines actions judiciaires auraient été conduites pour, a priori et en filigrane, attenter à notre liberté d'expression syndicale.

Cela pourrait donc apparaître comme de la discrimination syndicale.

**Si de nouveaux faits confirmaient cela, ALTERNATIVE Police se verrait alors dans l'obligation de faire valoir ses droits par tous moyens.**

### **A NOTER :**

**ALTERNATIVE Police relève que ses homologues d'Unité SGP Police mettent aussi en avant des problèmes !**

**Cela démontre, s'il en était encore besoin, qu'il y a un vrai problème à la DDSP du Cher !!!**