



ALTERNATIVE Police

47-49 avenue Simon BOLIVAR 75019 PARIS

☎ : 01.80.49.66.87 - ✉ : secretariat@alternativepn.fr

www.alternativepn.fr

Paris, le 7 avril 2019

Communiqué de presse

Suicides dans la police nationale

Un policier se tue tous les 4 jours ! cela suffit, trop c'est trop !

ALTERNATIVE Police CFDT apprend avec effroi, tristesse mais également avec une très grande colère que deux policiers se sont encore donnés la mort. Une policière à Conflans Sainte Honorine et un policier à Alès ont fait le choix de passer à l'acte irrémédiable.

ALTERNATIVE Police CFDT dénonce une fois de plus toutes les grandes déclarations d'intention de l'administration mais également des syndicats historiques de la police nationale quant à la nécessité de prendre en compte cette situation et d'y apporter des réponses. Malheureusement, aucune véritable action de fond n'a été conduite ces 20 dernières années !

ALTERNATIVE Police CFDT constate, au-delà des mots, **que les actes concrets restent bien timides pour endiguer le fléau des suicides.** Bien que les raisons du passage à l'acte restent multifactorielles, entre problèmes privés et situations professionnelles compliquées, il y a incontestablement une véritable souffrance des policiers confrontés quotidiennement à la misère sociale, à la pression hiérarchique et aux missions successives sans possibilité de repos régulier.

Pourtant, ALTERNATIVE Police CFDT considère que certaines solutions préventives existent même s'il est particulièrement difficile de détecter les fonctionnaires en souffrance. En effet, ces derniers ne peuvent pas consulter, en toute intimité et confidentialité, les psychologues du ministère de l'intérieur puisqu'ils se situent au sein même de l'institution, au vu et au su de tout le monde. Cette promiscuité professionnelle ne les encourage donc pas à consulter par crainte d'être stigmatisés ou montrés du doigt comme un aveu de faiblesse.

De la même manière, **ALTERNATIVE Police CFDT affirme** que la question du recrutement avec une affectation en Ile de France, d'un grand nombre de policiers venant de province, engendre déracinement et isolement qui accentuent la souffrance et le mal être de certains fonctionnaires.

ALTERNATIVE Police CFDT dénonce aussi le rapport hiérarchique entre donneurs d'ordre et subordonnés. **L'attentisme de certaines autorités** centrales, régionales ou départementales **à ne pas remettre de l'ordre auprès de ceux qui confondent autorité hiérarchique et autoritarisme**, influe sur l'état psychologique de policiers en souffrance. Ainsi, **le manque d'empathie de certains chefs de service** qui se sentent, pour certains, plus gestionnaires que policiers et donc à mêmes de comprendre ce que vivent les policiers sur le terrain, n'est pas étranger à cette situation.

.../...

ALTERNATIVE Police CFDT pointe du doigt les contradictions de l'administration qui affiche d'un côté la volonté de mettre fin aux dérives managériales, notamment par une lutte contre le harcèlement et les discriminations, et de l'autre qui couvre ces agissements en dissuadant par tout moyen celles et ceux qui les dénoncent.

Enfin, **ALTERNATIVE Police CFDT** dénonce le scandale des passe-droits accordés en matière de déroulement de carrière pour lesquels la **loi CAP2022**, qui vise à supprimer toute forme de cogestion, en particulier au sein de la police nationale, devrait régler ces dysfonctionnements récurrents que nous dénonçons depuis quatre ans et qui sont un facteur de stress et de mal-être supplémentaires pour certains fonctionnaires lésés.

Pour toutes ces raisons, **ALTERNATIVE Police CFDT a mis en place**, depuis le mois de février, au sein de sa structure, **un groupe de travail** sur les questions du suicide et des risques psychosociaux.

Entre constat et propositions, **ALTERNATIVE Police CFDT travaille également en partenariat avec la société TECHNOLOGIA CONSEIL**, spécialisée depuis 30 ans dans la prévention des risques et de l'amélioration des conditions de travail et agréée par le Ministère du travail en tant qu'expert CHSCT d'évaluation des risques professionnels.

Ce travail en commun a pour objectif de faire des propositions au Ministre de l'Intérieur à l'occasion d'un évènement national qui sera organisé au mois de mai 2019